

KVTES allekirjoituspöytäkirja

2 § Sopimuskausi

Virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2014-31.1.2017.

Muodostuu kahdesta jaksosta

I 1.3.2014-31.12.2015 (22 kk) -

II 1.1.2016- 31.1.2017 (13 kk)

Sopimus voimassa 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan jollei sitä irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Palkankorotukset

- 3 § Ensimmäinen sopimusjakso (1.3.2014-31.12.2015)
- 1.7.2014 yleiskorotus 20€. Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa palkkaa korotetaan yleiskorotuksella. Vastaavat kirjaukset palkkahinnoitteluliitteisiin 1-8 ja liitteeseen 12 hoitopaikkojen hintoihin. Osa-aikaisella korotus suhteessa työaikaan. Henkilökohtaisia lisiä korotetaan 0,88%.
- Vähimmäispalkka 1.7.2014 lukien 1553,57 euroa.
- 1.7.2015 palkankorotus 0,3 %, jonka käytöstä neuvotellaan 31.5.2014 mennessä. Vuosilomamääräysten muutosten vaikutus on vähennetty keskitetyn 0,4 % arvosta.

Toinen sopimusjakso (1.1.2016-31.1.2017)

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisusta. Mikäli asiassa ei päästä keskustasolla yhteisymmärrykseen kunta-alan sopijaosapuolet käyvät neuvottelut 30.6.2015 mennessä toisen kauden korotuksesta ja ajankohdasta.

Erimielisyystilanteessa tämä sopimus voidaan irtisanoa 31.8.2015 mennessä päättyväksi 31.12.2015.

Työryhmät

Palkkahinnoittelutyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on sopimuskauden aikana uudistaa ja kehittää palkkahinnoitteluliitteitä sekä palkkausluvun palkkahinnoitteluosuutta.

Yleinen työaikatyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on sopimuskauden aikana arvioida, kehittää työaikajärjestelmiä ja työaikaan liittyviä määräyksiä sekä niiden muutostarpeita työajan käytön tehostamiseksi sekä toiminnan tuloksellisuuden lisäämiseksi.

Ryhmillä tavoitteena selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä